

OMÜ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ STRATEJİK PLAN HEDEF KARTLARI (2024- 2028)

- 1- EĞİTİM ÖĞRETİM
- 2- ARAŞTIRMA
- 3- GİRİŞİMCİLİK
- 4- TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI

HEDEF KARTI 1.1. HEMŞİRELİK BÖLÜMÜNÜN EĞİTİM ÖĞRETİM ALANININ GÜÇLENDİRMEK

Amaç (A1): Eğitim öğretim alanının güçlendirmek

Hedef (H.1.1): Eğitim- öğretim hizmetlerinde niteliği artırmak

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri"(2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Eğitim Öğretim Performansı Değerlendirme Sistemi (EODP) elde edilen program çıktılarına ulaşma düzeyi	25	60	60	60	60	60
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Eğitim iyileştirilmesini için yapılan ders değerlendirme anketlerindeki memnuniyet seviyesi	25	60	60	60	60	60
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Eğitim iyileştirilmesini için yapılan Dış Paydaş anketlerindeki Memnuniyet seviyesi	15	60	60	60	60	60
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Öğrenci merkezli öğrenme- öğretme yaklaşımında işlenen ders sayısı	35	9	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Akademik birimler, Personel Daire Başkanlığı					
Riskler	• Öğrencilerin toplantılara katılamamaları • İstenilen verimin alınamaması. • Akademik personelin ayrılması (emeklilik, nakil vs.)					

Stratejiler	Öğrencilerin Hemşirelik bölümü ve komisyon toplantılarına katılımını sağlamak Akademik kadronun güçlü kalmasını sağlayarak, öğrenci başına düşen öğretim elemanı unvan dağılımı (Profesör, doçent vs.) sayısının yüksek olmasını sağlamak Akademik personelin tamamının “Eğiticilerin Eğitimi Programına katılımı sağlamak Akademik personelin ihtiyaç duyduğu yada öngörülen (akademik memnuniyet raporları analizine göre ortaya çıkan DİF) aktif öğrenme, teknoloji destekli öğrenme konularında faaliyetler planlama ve uygulamak Öğrenci ders değerlendirme raporu analizlerine göre oluşturulan DİF’e yönelik PUKO sürecini takip etmek EODP değerlendirmelerine göre oluşan DİF’e yönelik PUKO sürecini takip etmek İç ve dış paydaş görüşleri doğrultusunda oluşturulan DİF’e yönelik PUKO sürecini takip etmek
Tespitler	• Akademik personel sayısının yetersizliği EODP sürecinin yeni kullanılıyor olması
İhtiyaçlar	• Toplantı gün ve saatlerinin öğrencilere önceden bildirilmesi • Toplantılarda verim alınabilmesi için öğrencilerin bilgilendirilmesi • Araştırma görevlilerinin nitel ve nicel olarak geliştirilmesini sağlamak

HEDEF KARTI 1.2. HEMŞİRELİK BÖLÜMÜNÜN GÜNCEL ÖĞRETİM TEKNOLOJİLERİ İLE DESTEKLENMİŞ BİR EĞİTİM-ÖĞRETİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK

Amaç (A1): Eğitim öğretim alanının güçlendirmek

Hedef (H.1.2): Güncel öğretim teknolojileri ile desteklenmiş bir eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri" (2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Eğitim-öğretim ve araştırma alt yapısının geliştirilmesi kapsamında desteklenen proje sayısı	20	1	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Uzaktan eğitim teknolojisi kullanılarak öğrenciler ile materyal paylaşım sayısı	30	9	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Teknolojik donanımlı derslik sayısı	30		+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Teknolojik donanımlı laboratuvar sayısı	20	1	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığı					
Riskler	Binanın fiziki yapısının uygun olmaması Kamu zararı oluşması					
Stratejiler	Derslik ve laboratuvarları modern çağa uygun hale getirmek Bilgisayar, projeksiyon vs. cihazların sürekli kullanılabilirliğini sağlamak, çağa uygun güncel hale getirmek ve sayısını artırmak					
Tespitler	Maddi imkân yetersizliği Öğrencilerin sunulan imkânları kullanmaması veya yeterli özeni göstermemesi					
İhtiyaçlar	Üniversite tarafından ekonomik desteğin sağlanması İlgi ve denetimin sağlanması					

HEDEF KARTI 1.3. HEMŞİRELİK PROGRAMINDA LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK

Amaç (A1): Eğitim öğretim alanının güçlendirmek

Hedef (H.1.3): Lisansüstü eğitim alanını güçlendirmek

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri"(2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	20		+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Tezsiz yüksek lisans öğrenci sayısı	20	29	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Doktora öğrenci sayısı	30		+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Mezun olan doktora öğrenci sayısı	30	11	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	OMÜ Lisansüstü Eğitim Araştırmaları Enstitüsü					
Riskler	Öğrencilerin lisansüstü programa devamlılığının sağlanamaması Sağlık kurumlarında çalışan hemşirelerin katılımının düşük olması					
Stratejiler	Lisansüstü tezlerin ulusal/uluslararası indeksli dergilerde yayın haline getirilmesini sağlamak					
Tespitler	Lisansüstü program için dil yeterlilik düzeylerinin sağlanamaması					
İhtiyaçlar	Lisansüstü programına başvuracak öğrencilerin dil yeterlilik düzeylerinin artırılması					

HEDEF KARTI 2.1. HEMŞİRELİK BÖLÜMÜNÜN BİLİMSEL YAYIN VE PROJE SAYISINI ARTTIRMAK

Amaç (A2): Araştırma alanında kapasite, kalite ve işbirliğini arttırmak

Hedef (H.2.1): Bilimsel yayın ve proje sayısını arttırmak

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri" (2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Öğretim elemanlarının yıllık araştırma, makale sayısı	20	25	+2	+2	+2	+2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Öğretim elemanlarının diğer indeks ve TR Dizin makale sayısı	20		+2	+2	+2	+2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
BAP destekli proje sayısı	20	5	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Dış kaynaklı (TÜBİTAK, Avrupa Birliği, diğer) proje sayısı	20	3	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Son 5 yılda atıf sayısı	20	600	+30	+30	+30	+30
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Akademik birimler, BAP, TÜBİTAK, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı					
Riskler	- Öğrencilerin Projeleri yürütememesi veya bitirememesi - Proje kaynaklarının kısıtlanması - Salgın gibi beklenmedik kısıtlayıcı faktörlerin ortaya çıkması					
Stratejiler	Birçok bilimsel faaliyet (BAP, TÜBİTAK vs.) ile öğrencileri projelere					

	dahil ederek bursiyer öğrenci sayısını artırmak • Yurt dışında bulunan bilim insanları ile iş birliği yapılması, bu bilim insanlarının araştırma ve derslere katılmak üzere Fakültemize gelmesinin sağlanması • Uluslararası Projelere Başvuruların özendirilmesi ve teşvik edilmesi • Bölümlerin anlaşma yaptığı yurt dışı üniversite sayısını artırması
Tespitler	Ekonomik sorunlar sebebiyle projelerin sekteye uğraması • Maddi imkân yetersizliği
İhtiyaçlar	• Bilimsel Projelerin artması için maddi desteğin sağlanması • Öğrencilerin teşvik edilerek motivasyonunun artırılması • Yabancı ülkelerle iş birliği içerisinde yapılan proje sayılarının artırılmasının sağlanması • Projeler için gerekli maddi imkânın sağlanması için Üniversiteye talepte bulunulması • Akademik personelin teşvik ve motivasyonunun sağlanması

HEDEF KARTI 2.2: HEMŞİRELİK BÖLÜMÜNÜN ÜNİVERSİTE, SANAYİ VE İŞ DÜNYASI İŞBİRLİKLERİNİ GELİŞTİRMEK

Amaç (A2): Araştırma alanında kapasite, kalite ve işbirliklerini geliştirmek

Hedef (H.2.2): Üniversite, sanayi ve iş dünyası işbirliklerini geliştirmek

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri"(2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Uluslararası İşbirlikli Yayın Sayısı	50	2	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Üniversite ile sanayi ve İş Dünyası işbirliğini geliştirecek etkinlik sayısı(eğitim, çalıştay, toplantı...)	50	2	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Dış Paydaşlar					
Riskler	- Ekonomik sorunlar - Küresel salgın vb. mücbir sebeplerle uluslararası dolaşım ve iş birliğinin sınırlanması - Yabancı dil yetersizliği					
Stratejiler	Uluslararası proje programlarının tanıtımının yapılarak akademik personelin özendirilmesini sağlamak Üniversitenin Ar- Ge birimleri ile iletişime geçerek projeler hakkında bilgilendirme ve süreçte olan projeler için destek hizmeti almak - Bölgelerin anlaşma yaptığı yurt dışı üniversite sayısını artırmasını sağlamak - Yurt dışından öğretim üyeleri davet edilerek seminer, söyleşi vb. etkinlikler düzenlemek					
Tespitler	- Akademik personelin dil yetersizliği - Değişim programları ile gönderilecek akademik personelin kontenjanının yetersiz kalması					
İhtiyaçlar	- Değişim programlarına gelen ve giden akademik personel sayısının iyileştirilmesi - Uluslararası anlaşmalı ülke sayısının artırılması - Üniversitenin Ar- Ge birimlerinden projeler için destek hizmeti alımını arttırmak					

HEDEF KARTI 2.3: HEMŞİRELİK BÖLÜMÜNÜN PATENT, FAYDALI MODEL, TASARIM VE TİCARİ ÜRÜN ÇIKTILARI İLE GİRİŞİMCİ FİRMA SAYISINI ARTIRMAK

Amaç (A2): Araştırma alanında kapasite, kalite ve işbirliklerini geliştirmek

Hedef (H.2.3): Patent, faydalı model, tasarım ve ticari ürün çıktıları ile girişimci firma sayısını artırmak

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri"(2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
İlgili yılda başvuru Ulusal/Uluslararası Patent, faydalı model, tasarım ve ticari ürün sayısı	50	1		1		1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
İlgili yılda başvuru Ulusal/Uluslararası Patent, faydalı model, tasarım ve ticari ürün başvuru sayısı	50	1		1		1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	OMÜ Teknopark					
Riskler	Öğretim elemanlarının ders/iş yoğunluğu Buluş çıktılarına yönelik bilimsel çalışmalarda ve çıktıların desteklenmesinde kaynak yetersizliği Hibe programlarının azlığı					
Stratejiler	Patent, faydalı model ve başvuru sürecine yönelik akademik personelin bilgilendirilmesi Hibe programlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri yapılacaktır TEKNOPARK ve diğer birimlerin patent ve faydalı model başvurusu ile ilgili eğitim programların Hemşirelik bölümü akademik grup ile paylaşılması ve katılımlarının desteklemesi					
Tespitler	Patent sürecinin uzun ve meşakkatli bir süreç olduğunun düşünülmesi					
İhtiyaçlar	Akademik personelin bu konuda motivasyonun sağlanması Hibe programlarına yönelik bilgilendirmelerin yapılması Girişimcilik ve ticarileşme konularında üniversitenin etkinliklerine katılımı konusunda Hemşirelik bölümü akademik grup ile paylaşılması ve katılımlarının desteklemesi					

HEDEF KARTI 3.1: PAYDAŞLARLA NİTELİKLİ SAĞLIK HİZMETİ SUNMAK

Amaç (A3): Sürdürülebilir Toplumsal Katkı Sağlamak

Hedef (H.3.1): Paydaşlara nitelikli sağlık hizmeti sunmak

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri" (2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Hemşirelik öğrencilerinin uygulama alanlarında sundukları sağlık eğitimi sayısı	50	18	+2	+2	+2	+2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Hasta/Hasta yakınlarının mezunlarımızdan memnuniyet oranı(%)	50	60	60	60	60	60
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Uygulamaya Çıkan Tük Kurum ve Birimler					
Riskler						
Stratejiler	Hemşirelik öğrencilerinin sağlıklı ve hasta birey/lere yönelik sundukları bakım/sağlık eğitimi hizmetlerinin sayı ve kalitesini arttırmak Öğrencilerin bakım sağladıkları bireylerin memnuniyetlerini arttırmak Öğrencilerin bakıma yönelik davranışları ve doyumlarını arttırmak Sağlıklı ve hasta bireylerin mezunlarımızdan aldıkları bakıma yönelik memnuniyetlerini arttırmak					
Tespitler	Uygulama alanlarının arttırılması ve uygulamalarda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılması					
İhtiyaçlar	Uygulama alanlarında sayı ve çeşitliliği sağlanması için farklı kurumlarla protokollerin oluşturulması Sağlıklı ve hasta bireylere yönelik sunacakları bakım ve eğitim hizmetlerine yönelik hem teori hem de uygulama becerilerinin gelişiminin ve takibinin sağlanması Hasta/hasta yakınlarının mezunlarımızdan aldıkları bakım memnuniyetlerinin değerlendirmesi					

HEDEF KARTI 3.2: TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI FAALİYETLERİNİ ARTIRMAK

Amaç (A3): Sürdürülebilir Toplumsal Katkı Sağlamak

Hedef (H.3.2): Toplumsal Yaşama Katkı Faaliyetlerini Artırmak

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri" (2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Toplumsal yaşama katkı sunan faaliyet sayısı	30	10	+2	+2	+2	+2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Yaşam boyu eğitim kapsamında topluma yönelik düzenlenen programlardan yararlanan kişi sayısı	30	100	0.2	0.2	0.2	0.2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Dezavantajlı guruplara yönelik yapılan faaliyet sayısı	15	5	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Toplumsal yaşama katkı ve sorumluluk kapsamında kabul edilen proje sayısı	10	13	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sürdürülebilirlik Kapsamında yapılan araştırma sayısı	15	5	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Dış Paydaşlar					
Riskler	- Yeterli mali desteğin elde edilememesi - Etkinliklere katılımın sağlanamaması					
Stratejiler	- Birimimiz tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin niteliği ve niceliği arttırılacak. - Toplum yararına yürütülen proje ve etkinliklere hem akademisyen hem de öğrencilerin katılımının sağlanacak Toplum ihtiyaçları takip edilerek buna yönelik farkındalık sağlayacak proje ve etkinlikler yapıp, sayıları arttırılacak					
Tespitler	- Katılımın sağlanamaması - Maddi imkanların sınırlı olması - Etkinliklerin aksaması					

	• Etkinlik zamanının takip edilememesi
İhtiyaçlar	• Etkinliklerin tanıtımının yapılarak katılımın olmasını sağlamak • Etkinliklerin takibinin düzenli yapılması • Üniversiteden sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde maddi taleplerde bulunulması

HEDEF KARTI 4.1:PAYDAŞ MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAK VE KURUMSAL AİDİYETİ GELİŞTİRMEK

Amaç (A4): Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek ve Güçlendirmek

Hedef (H.4.1): Paydaş memnuniyetini arttırmak ve kurumsal aidiyeti geliştirmek

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri"(2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Öğrenci Genel Memnuniyet Yüzdesi	20		0.2	0.2	0.2	0.2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Akademik Personel Genel Memnuniyet Yüzdesi	20		0.2	0.2	0.2	0.2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Öğrencilere yönelik geliştirilen faaliyet sayısı	20	10	+2	+2	+2	+2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Mezunlara yönelik geliştirilen faaliyet sayısı (Mezunlar ve son sınıf öğrencilerini her yıl en az bir kez bir araya getirmek, seminer, söyleşi vs. sayısı)	20	2	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Dış paydaş Memnuniyet Yüzdesi	20	60	60	60	60	60
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Akademik Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Dış Paydaşlar					
Riskler	Yapılan etkinliklere katılımın sağlanamaması					
Stratejiler	Kariyer günleri planlanarak dış paydaşlarımızla iletişim kurup öğrencilere rehberlik etmesi ve bilgilendirilmesi amacıyla etkinlikler (Seminerler, Söyleşiler vs.) düzenlenmek Mezun Bilgi Sistemine dâhil olan mezun sayısının artırılması, Mezun öğrencilere mezun bilgi sistemi aracılığıyla ulaşmak					
Tespitler	Dış paydaşlar ile iletişim kurulamaması Öğrencilerin ilgisinin yetersiz kalması					
İhtiyaçlar	Üniversiteden maddi imkânlar için talepte bulunulması Yapılacak faaliyetlerin tanıtımının yapılması					

HEDEF KARTI 4.2: ULUSLARARASI TANINIRLIĞI ARTIRMAK

Amaç (A4): Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek ve Güçlendirmek

Hedef (H.4.2): Uluslararası tanınırlığı

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri"(2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Yabancı Uyruklu öğrenci sayısı	30		+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Erasmus kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	5	1	1	1	1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Erasmus başvuran öğrenci sayısı	30		+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Erasmus kapsamında öğrenme ve staj hareketliliği kazana öğrenci sayısı(Asıl+yedek toplam)	25	2	2	2	2	2
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Erasmusdan yaralanan akademik personel sayısı	5	1	1	1	1	1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Akademik birimler					
Riskler	• Öğrencileri yönlendirecek Akademik personelin yoğun iş yükü ile veriminin azalması ve istenilen katılımın sağlanamaması • Öğrencilerin farklı programlara ilgisinin az olması • Yeterli bilgilendirme ve yönlendirme yapılamaması • Küresel salgın, afet, terör vb. mücbir sebeplerle uluslararası dolaşımve iş birliğinin sınırlandırılması • Ekonomik sorunlar • Yabancı dil yetersizliği					
Stratejiler	• Öğrencileri ulusal ve uluslararası değişim programlarına yönlendirmek • Farklı programların ders müfredatını iyileştirmek • Çift anadal ve yan dal programları ile ilgili bilgilendirme yapılarak nitelikli ve başarılı öğrencileri programlara özendirmek • Bölümlerin fakültenin farklı bölümleri ve farklı fakültelerin tanıtımını yaparak başarılı öğrencilerin tercih etmesini sağlamak					

Tespitler	Akademik personelin dil yetersizliği nedeni ile gelecek öğrenciye İngilizce ders verememesi • Değişim programları ile ders uyuşmazlığı • Dil yetersizliği
İhtiyaçlar	• Akademik kadroların nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi • Farklı programların tanıtımının yapılması • Erasmus programı sayısını artırmak

HEDEF KARTI 4.3: SÜRDÜRÜLEBİLİR KALİTE KÜLTÜRÜNÜ SAĞLAMAK

Amaç (A4): Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek ve Güçlendirmek

Hedef (H.4.3): Sürdürülebilir Kalite Kültürünü Sağlamak

Hedefe İlişkin Performans Göstergeleri	Hedefe etkisi (%)	"Gösterge Başlangıç Değeri"(2023 yıl sonu tahmini)	2024	2025	2026	2027
Akademik personelin uluslararası makale, proje, atıf vs başarılarının ödüllendirilmesi	50	1	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Kalite güvence sisteminin yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen bilgilendirme ve eğitim amaçlı yapılan faaliyet sayısı	50	2	+1	+1	+1	+1
YAPILAN İYİLEŞME VE GELİŞME DURUMU						
Sorumlu Birim	Dekanlık Sorumlu Dekan Yardımcısı Hemşirelik Bölüm Başkanı					
İş birliği yapılacak birimler	Akademik Birimler, İdari Birimler					
Riskler	Yapılan etkinliklere katılımın sağlanamaması					
Stratejiler	Akademik ve idari personelin yapılan etkinliklere katılım motivasyonunu sağlamak					
Tespitler	Akademik ve idari personelin ilgisinin yetersiz kalması					
İhtiyaçlar	Üniversiteden maddi imkânlar için talepte bulunulması Yapılacak faaliyetlerin tanıtımının yapılması					